

DECIZIA NR. 149

din data de 21.11.2022

Managerul Sanatoriului de Pneumoftiziologie Geoagiu, ec.Pleșa-Popescu Letiția Mirela ,
numit prin Dispoziția nr. 404/2019 a Consiliului Județean Hunedoara,

Având în vedere dispozițiile art.181 din Legea nr.95/2006 privind reforma în sănătate, cu
modificări și completări ulterioare, precum și prevederile O.M.S. nr.921/2006 pentru stabilirea
atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public,

DECIDE:

Art.1. Prezenta decizie anulează decizia nr.271/07.12.2021.

Art. 2 (1) La nivelul Sanatoriului de Pneumoftiziologie Geoagiu, Comitetul Director este
format din 3 membri, dupa cum urmează:

- a) managerul spitalului,
- b) directorul medical,
- c) directorul financiar-contabil,.

(2) Ocuparea funcțiilor specifice comitetului director se face prin concurs organizat de
managerul spitalului.

(3) Membrii comitetului director care au ocupat postul prin concurs, vor încheia cu
managerul spitalului public un contract de administrare pe o perioadă de maximum 4 ani, în
cuprinsul căruia sunt prevăzuți indicatorii de performanță asumați. Contractul de administrare
poate fi prelungit la încetarea mandatului pe o perioadă de 3 luni, de maximum două ori,
perioadă în care se organizează concursul de ocupare a funcției. Contractul de administrare
poate înceta înainte de termen în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în acesta.

(4) Contractul individual de muncă sau al persoanelor angajate în unitățile sanitare
publice care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director se suspendă de drept
pe perioada exercitării mandatului.

(5) Pe perioada executării contractului de administrare, membrii comitetului director
beneficiază de un salariu de bază și de alte drepturi salariale stabilite potrivit prevederilor
legale în vigoare, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de stat, precum
și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute de lege. Perioada
respectivă constituie stagiul de cotizare și se ia în considerare la stabilirea și calculul
drepturilor prevăzute de Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi
de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Dispozițiile Legii nr.95/2006 art. 178 alin. (1) referitoare la incompatibilități și ale alin. (2) referitoare la conflictul de interese se aplică și persoanelor care ocupă funcții specifice comitetului director.

Art.3

(i) Comitetul director al spitalului public are următoarele atribuții:

1. elaborează planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, în baza propunerilor scrise ale consiliului medical;
2. elaborează, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
3. propune managerului, în vederea aprobării:
 - a) numărul de personal, pe categorii și locuri de muncă, în funcție de reglementările în vigoare;
 - b) organizarea concursurilor pentru posturile vacante, în urma consultării cu sindicatul, conform legii;
4. elaborează regulamentul de organizare și funcționare, regulamentul intern și organigrama spitalului, în urma consultării cu sindicatele, conform legii;
5. propune spre aprobare managerului și urmărește implementarea de măsuri organizatorice privind îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de cazare, igienă și alimentație, precum și de măsuri de prevenire a infecțiilor nosocomiale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice;
6. elaborează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului, pe baza centralizării de către compartimentul economico-financiar a propunerilor fundamentate ale conducătorilor secțiilor și compartimentelor din structura spitalului, pe care îl supune aprobării managerului;
7. urmărește realizarea indicatorilor privind execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe secții și compartimente, asigurând sprijin șefilor de secții și compartimente pentru încadrarea în bugetul alocat;
8. analizează propunerea consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care îl supune spre aprobare managerului;
9. asigură monitorizarea și raportarea indicatorilor specifici activității medicale, financiare, economice, precum și a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire și control, pe care le prezintă managerului, conform metodologiei stabilite;
10. analizează, la propunerea consiliului medical, măsurile pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului, în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației, dezvoltarea tehnologiilor medicale, ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;

11. elaborează planul de acțiune pentru situații speciale și asistență medicală în caz de război, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale și alte situații de criză;
 12. la propunerea consiliului medical, întocmește, fundamentează și prezintă spre aprobare managerului planul anual de achiziții publice, lista investițiilor și a lucrărilor de reparații curente și capitale care urmează să se realizeze într-un exercițiu financiar, în condițiile legii, și răspunde de realizarea acestora;
 13. analizează, trimestrial sau ori de câte ori este nevoie, modul de îndeplinire a obligațiilor asumate prin contracte și propune managerului măsuri de îmbunătățire a activității spitalului;
 14. întocmește informări lunare, trimestriale și anuale cu privire la execuția bugetului de venituri și cheltuieli, pe care le analizează cu consiliul medical și le prezintă autorității de sănătate publică județene sau a municipiului București, precum și Ministerului Sănătății Publice, respectiv ministerelor cu rețea sanitară proprie, la solicitarea acestora;
 15. negociază, prin manager, directorul medical și directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurări de sănătate;
 16. se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea majorității membrilor sai ori a managerului spitalului public, și ia decizii în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor sai, cu majoritatea absolută a membrilor prezenți;
 17. face propuneri privind structura organizatorică, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului și a denumirii spitalului;
 18. negociază cu șeful de secție/laborator și propune spre aprobare managerului indicatorii specifici de performanță ai managementului secției/laboratorului/ serviciului, care vor fi prevăzuți ca anexa la contractul de administrare al secției/laboratorului;
 19. răspunde în fața managerului pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin;
 20. analizează activitatea membrilor săi pe baza rapoartelor de evaluare și elaborează raportul anual de activitate al spitalului.
 21. participă la elaborarea raportului anual de activitate al spitalului.
- (2) Directorul medical are următoarele atribuții specifice:
1. în calitate de președinte al consiliului medical, coordonează și răspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare al spitalului, planul anual de servicii medicale, bugetul de venituri și cheltuieli;
 2. monitorizează calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfacției pacienților, și elaborează, împreună cu șefii de secții, propuneri de îmbunătățire a activității medicale;
 3. aprobă protocoale de practică medicală la nivelul spitalului și monitorizează procesul de implementare a protocoalelor și ghidurilor de practică medicală la nivelul întregului spital;

4. răspunde de coordonarea și corelarea activităților medicale desfășurate la nivelul secțiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacienții internati;
 5. coordonează implementarea programelor de sănătate la nivelul spitalului;
 6. întocmește planul de formare și perfecționare a personalului medical, la propunerea șefilor de secții și laboratoare;
 7. avizează utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activități de cercetare medicală, în condițiile legii;
 8. asigură respectarea normelor de etică profesională și deontologie medicală la nivelul spitalului, colaborând cu Colegiul Medicilor din România;
 9. răspunde de acreditarea personalului medical al spitalului și de acreditarea activitatilor medicale desfășurate în spital, în conformitate cu legislația în vigoare;
 10. analizează și ia decizii în situația existenței unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate, care necesită o durată de spitalizare mult prelungită, morți subite etc.);
 11. participă, alături de manager, la organizarea asistenței medicale în caz de dezastre, epidemii și în alte situații speciale;
 12. stabilește coordonatele principale privind consumul de medicamente și materiale sanitare la nivelul spitalului, în vederea unei utilizări judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei și a rezistenței la medicamente;
 13. supervizează respectarea prevederilor în vigoare referitoare la documentația medicală a pacienților tratați, asigurarea confidențialității datelor medicale, constituirea arhivei spitalului. Consiliul de Administrație are rolul de a dezbate principalele probleme de strategie, de organizare și funcționare a spitalului.
- (3) Membrii Comitetului director îndeplinesc și atribuțiile specifice prevăzute de O.M.S. nr.1628/2007 privind aprobarea modelului contractului de administrare a spitalului public.

Art.4 Componența Comitetului director la nivelul Sanatoriului de Pneumoftiziologie Geoagiu este următoarea:

- (4) Ec. Pleșa - Popescu Letiția Mirela – Manager,
- (5) Dr. Roșu Răzvan-Alexandru - Director medical (cu delegare de atribuții)
- (6) Ec. Andraș Amalia Luminița - Director financiar-contabil,

Art. 5 Procedura de lucru :

- (7) Ședințele Comitetului director sunt conduse de managerul spitalului.

(8) Comitetul director se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea unuia dintre membrii săi sau a managerului, și ia decizii cu majoritatea simplă a membrilor Comitetului director.

(9) Convocarea membrilor Comitetului director se face cu cel puțin 24 de ore înainte de data și ora ședinței; convocarea se poate realiza pe bază de semnătură, telefonic sau prin e-mail, caz în care va fi anunțată și ordinea de zi a ședinței.

(10) Activitatea desfășurată în ședințele Comitetului director se consemnează în Registrul de procese-verbale de ședință și se arhivează la sfârșitul fiecărei ședințe. Procesul-verbal va fi certificat prin semnătură fiecărui membru al Comitetului director.

ART.6 Prezenta decizie se comunică membrilor Comitetului director, secretariatului managerului, biroului RUNOS si membrilor GRUPULUI DE LUCRU CONTROL INTERN MANAGERIAL al unității sanitare.

Manager,

Ec. Pleșa-Popescu Letiția Mirela



Întocmit

Șef birou RUNOS Cazan Gabriela-Adriana

J.A. Roncioiu

